|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **RENIER Nathalie** | | |
|  | **Coordonnées professionnelles**  LENTIC - Université de Liège Boulevard du Rectorat, 19, Bât. B51 4000 Liège (Sart-Tilman) Général: +32 (0)4 366 30 70 Fax: +32 (0)4 366 29 47  E-mail: N.Renier[@ulg.ac.be](mailto:N.Renier@ulg.ac.be)  **Formation**  **Certificat d’Aptitudes Pédagogiques** (agrégation), Université de Liège, 1999  **Licence en psychologie du travail et des entreprises**, Université de Liège, 1989-1994  **Activités professionnelles**  **Chargée de recherche au LENTIC** (janvier 2002 - *en cours*)  **Gestionnaire de projets européens, IFAPME** (Institut de Formation pour les Petites Moyennes Entreprises), Bruxelles (mai 2001 - janvier 2002)  **Responsable des formations et développements pédagogiques, Microbus** (Centre de formation et de ressources pédagogiques), Liège (décembre 1998 - mai 2001)  **Responsable Ressources Humaines, Caisse Euro Encaissement** (service inspecteurs), Liège (janvier 1997 - août 1998)  **Assistant Manager, Quick Restaurant**, Liège (mai 1995 - janvier 1997)  **Domaines d'expertise**   * Relations industrielles et Nouvelles Formes d’Organisation * Analyse et accompagnement des processus de changement organisationnel * Management de l'innovation * Organisation du travail et gestion des ressources humaines * Formation professionnelle et processus pédagogique * Système d’évaluation   **Principales publications**  *Ouvrage*   * Antoine, M., Deflandre, D., Naedenoen, F. et Renier, N., sous la direction de Pichault, F. (2006), *Faut-il brûler la gestion des compétences ? Une exploration des pratiques en entreprise*, Bruxelles, De Boeck Université, Collection de l’IWEPS.   *Chapitre d'ouvrage*   * Renier, N. et Deprez, A. (2006), « Formation et gestion des compétences en entreprise : quelles articulations concrètes ? Le cas de trois entreprises situées en Wallonie », dans Guyot, J.-L. et Mainguet, C. (Eds), *La formation professionnelle continue. Stratégies collectives*, Bruxelles, De Boeck Université, Collection « Economie, Société, Région », pp.55-88.   *Articles - Revues scientifiques internationales*   * Dervaux, A., Pichault, F. et Renier, N. (2011), "L'apport de la théorie de l'acteur-réseau à la professionnalisation de la GRH en milieu hospitalier",*Journal d'Economie Médicale*, n°1-2, vol.29, pp.62-73,Eska, Paris. * Antoine, M., Pichault, F. et Renier, N. (2006), « Les paradoxes de la multicompétence », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 61, pp. 22-33.   *Articles et communications à des colloques scientifiques*   * Dervaux, A., Pichault, F. et Renier, R. (2010), "L'apport de la théorie de l'acteur-réseau à la professionnalisation de la GRH dans une institution de soins", *Deuxième Journée transdisciplinaire de recherche en management hospitalier*, *Ecole de Management Strasbourg*, Strasbourg, 26 novembre. * Renier, N. et Rorive, B. (2004), "Travail sans repère et qualité de vie: de nouveaux enjeux psychosociaux", *XIIIème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations, AIPTLF,*Bologne, août*.*   **Principales missions réalisées**  ***Missions de recherche***   * Exploration des dispositifs GRH promouvant l'intrapreneuriat au sein des entreprises belges *HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège, 2008-2009* * Elaboration d’un référentiel de compétences managériales mobilisable dans le développement de l’Online Executive Master in Management   *CVG - Campus Virtuel en Gestion [Solvay Business School of Economics and Management, HEC-Ecole de Gestion de l’Université de Liège, Louvain School of Management], 2008-2009    >>> plus d’infos:*[*www.campusvirtuel.be/online*](http://www.campusvirtuel.be/online)   * Gestion des compétences et trajectoires professionnelles: analyse des évolutions des trajectoires professionnelles consécutives à la mise en œuvre de pratiques de gestion des compétences au sein des entreprises  *IWEPS – Institut Wallon de l’Evaluation, de la Prospective et de la Statistique, Région wallonne, 2006-2007* * Développement d’outils pédagogiques de sensibilisation et de formation au dialogue social dans les nouvelles formes d’organisation  *Projet "Odisser – Outils du DIalogue Social au sein de l’Entreprise-Réseau", Article 6, FSE – Fonds Social Européen, 2006-2007    >>> plus d’infos:*[*www.odisser.org*](http://www.odisser.org/) * Pratiques effectives de gestion des compétences: quelles réalités sectorielles ?  Analyse des modes d’articulation des pratiques de gestion de compétences développées au sein des entreprises avec les normes et les politiques promulguées au niveau sectoriel *IWEPS – Institut Wallon de l’Evaluation, de la Prospective et de la Statistique, Région wallonne, 2004-2005* * Analyse des évolutions du dialogue social dans l’entreprise-réseau *Projet "*[*RE-LIER*](http://www.lentic.be/anm/anmviewer.asp?a=136&z=50)*- REsponsabilité du LIen social dans l'Entreprise-Réseau", Article 6, FSE – Fonds Social Européen, 2002-2004 >>> plus d’infos:*[*www.relier.org*](http://www.relier.org/)   ***Missions d'accompagnement***   * Accompagnement du développement et de la structuration de la fonction Ressources Humaines au sein du Centre Hospitalier Universitaire de Liège: état des lieux, recommandations et mise en œuvre de la vision RH *CHU Liège, 2007-2011* * *Accompagnement des partenaires sociaux dans la mise en œuvre des actions d’amélioration du dialogue social au sein du Groupe TEC*   *Projet "Amédis – Amélioration du dialogue social", S.R.W.T. – Société Régionale Wallonne du Transport, 2007-2011*   * Appui méthodologique à la définition des fonctions managériales au sein du Centre Hospitalier Régional de Liège   *CHR Liège, 2008-2009*   * Accompagnement de la réflexion et de la structuration de la vision stratégique en termes de qualité du Centre Hospitalier Régional de Namur   *CHR Namur, 2008-2009*   * Accompagnement d'un projet d'informatisation de processus de travail et des changements induits dans une administration publique provinciale  *Province de Liège, 2008* * Accompagnement d'un changement organisationnel au sein de la Croix-Rouge et du Comité Consultatif de Bioéthique via l'introduction d’une solution TIC intégrée: analyse organisationnelle et fonctionnelle; interface entre les développeurs et les utilisateurs   *Projet "ODIN – Organisation et Diffusion de l'Information", SPF Politique Scientifique, 2003-2007*   * Analyse du fonctionnement du dialogue social institutionnel: état des lieux et élaboration de recommandations *S.R.W.T. – Société Régionale Wallonne du Transport, 2006* * Elaboration de cahiers des charges de formation à l’intention des cadres d’une entreprise industrielle liégeoise: analyse contextuelle, identification des besoins collectifs, définition d’un profil de compétences stratégiques clés et rédaction des plans de formations *FN Herstal – Herstal Group, 2005-2006* * Accompagnement méthodologique du développement d’une plateforme Web et d'applicatifs collaboratifs à destination des acteurs de l'économie sociale   *Projet "UpCase – User Platform and Collaborative Applications for the Social Economy", SPF Politique Scientifique, 2001-2005*   * Enquête de climat social et de GRH dans une entreprise de transport aérien express de fret: étude (élargie aux parties prenantes externes de l’entreprise), établissement de recommandations et proposition d’un plan d’action *TNT, Liège, 2003*   ***Missions d'évaluation***   * Evaluation externe du projet FSE Equal "Alt’Insertion" coordonnée par l’IFAPME  *IFAPME, 2006-2008* * Evaluation transversale du dispositif "MiRE – Missions Régionales pour l’Emploi" *Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi, Région wallonne, 2007* * Evaluation externe du projet FSE Equal "Rejoins" coordonné par le FOREM *Forem, 2006-2007* * Evaluation du processus et des outils mis en place dans le cadre de l’appel à projets lancé par le FOREM Conseil à l’automne 2004  *Forem 2005-2006* * Evaluation régulière de projets remis dans le cadre du programme LEONARDO (appels à projets dans le cadre des sous-programmes Mobilité et Formation professionnelle) *Cellule FSE – Fonds Social Européen, Belgique, 2002-2006* * Evaluation transversale du dispositif "Maisons de l’Emploi" *Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi, Région wallonne, 2005* * Evaluation externe du projet FSE Equal "Observatoire de l’Alternance" coordonnée par l’IFAPME   *IFAPME, 2002-2004* |  |